

LETNI NAČRT
JAVNEGA ZAVODA
ZAVOD ZA MLADINO IN ŠPORT
KRŠKO
ZA LETO 2023



**ZAVOD ZA
MLADINO
IN ŠPORT
KRŠKO**

Vsebina

1.	UVOD.....	4
1.1.	Pravne podlage za delovanje zavoda	4
1.2.	Osnovni podatki in kontakti zavoda.....	5
1.3.	Organi zavoda in upravljanje	5
1.3.1.	Svet zavoda	5
1.3.2.	Direktor	6
1.3.3.	Strokovni svet.....	6
1.4.	Poslanstvo, vizija in cilji.....	6
	Poslanstvo	6
	Vizija	7
	Cilji.....	7
1.5.	Kadrovska struktura	9
2.	MATERIALNO POSLOVANJE	9
2.1.	Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda.....	9
2.2.	Redno vzdrževanje	10
2.3.	Investicijsko vzdrževanje.....	10
3.	TRŽNE DEJAVNOSTI.....	10
3.1.	Tržni prihodki	10
3.2.	Tržni odhodki	11
3.3.	Hostel	11
3.4.	Bar ZMŠ Klub	11
3.5.	Bazen Brestanica.....	11
4.	PROGRAMSKE AKTIVNOSTI.....	12
4.1.	Avtonomija mladih.....	12
4.1.1.	Informiranje	12
4.1.2.	Projektno delo mladih.....	12
4.1.3.	Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti	13
4.1.4.	Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna Občina Krško	13
4.2.	Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih	14
4.2.1.	Neformalno učenje in usposabljanje	14
4.2.2.	Otroški program	14
4.2.3.	Multimedijski center	14
4.3.	Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladi	14
4.3.1.	Karierni center Posavje	14

4.3.2.	Središča za krepitev podjetniških kompetenc mladih – POJNT	15
4.4.	Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi.....	15
4.4.1.	Rastišče sreče	16
4.5.	Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih	16
4.5.1.	Mladinske točke	16
4.6.	Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje.....	17
	Reachout	17
	Bajina Bašta.....	17
4.7.	Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi	18
4.7.1.	Lokalna akcijska skupina Krško	18
4.7.2.	Športni program.....	18
4.8.	Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih.....	19
4.9.	Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi.....	19
4.9.1.	Program aktivnega državljanstva	19
4.9.2.	Delo v strokovnih telesih.....	20
4.9.3.	Priprava Lokalnega programa za mladino 2024– 2028.....	20

1. UVOD

Mladinski center Krško (v nadaljevanju MC Krško) je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško. V letu 2022, natančneje 14. 11. 2022, je Občinski svet Mestne občine Krško na svoji 36. seji sprejel Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (v nadaljevanju ZMŠ Krško). Odlok je stopil v veljavo petnajsti dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od 1. 1. 2023. Zavod je ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. ZMŠ Krško je nasledil javni zavod Mladinski center Krško, ki je bil ustanovljen leta 2000 kot javni zavod z namenom opravljanja interesnih dejavnosti za mladino na območju občine Krško.

Poleg izvajanja informacijskih, mladinskih, športnih, kulturnih, izobraževalnih, raziskovalnih, preventivnih in akademskih programov opravlja zavod, v skladu z Odlokom o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško, tudi dejavnost vodenja mladinskih dejavnosti, upravlja z nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so del javne mladinske in športne infrastrukture, sočasno pa nudi organizacijsko in tehnično pomoč ostalim organizacijam, ki izvajajo dejavnosti za mladino in šport.

1.1. Pravne podlage za delovanje zavoda

- Bela knjiga Evropske komisije: Nova spodbuda za evropsko mladino (2001).
- Evropski mladinski pakt (2005).
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22).
- Konvencija Združenih narodov o otrokovih pravicah (1990).
- Lokalni program za mladino v občini Krško za obdobje 2020-2023, oktober 2020.
- Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško (Uradni list RS, št. 146 z dne 25. 11. 2022).
- Pravilnik o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 50/07, 61/08, 99/09 – ZIPRS1011, 3/13, 81/16, 11/22, 96/22, 105/22 – ZZNŠPP in 149/22).
- Različni nacionalni programi pristojnih ministrstev za področje mladinskega dela: Ministrstvo za šolstvo in šport, Ministrstvo za kulturo, Ministrstvo za delo, družino in socialne zadeve, Ministrstvo za informacijsko družbo ...
- Revidirana evropska listina o vključevanju mladih v lokalno in regionalno okolje (2003).
- Revidirana Lizbonska strategija (2005).
- Statut javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško.
- Strategija EU za mlade 2019-2027.
- Strategija Urada RS za mladino na področju mladinske politike do leta 2010 (2005).
- Zakon o davku na dodano vrednost (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 18/11, 78/11, 38/12, 83/12, 86/14, 90/15, 77/18, 59/19, 72/19, 196/21 – ZDOsk, 3/22 in 29/22 – ZUOPDCE).
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1).
- Zakon o dohodnini (Uradni list RS, št. 13/11 – uradno prečiščeno besedilo, 9/12 – odl. US, 24/12, 30/12, 40/12 – ZUJF, 75/12, 94/12, 52/13 – odl. US, 96/13, 29/14 – odl. US, 50/14, 23/15, 55/15, 63/16, 69/17, 21/19, 28/19, 66/19, 39/22, 132/22 – odl. US in 158/22).
- Zakon o javnem naročanju (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS).
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 – uradno prečiščeno besedilo, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFisP, 96/15 – ZIPRS1617, 13/18 in 195/20 – odl. US).

- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb).
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 – ZJF-C in 114/06 – ZUE) v povezavi s Slovenskimi računovodskimi standardi.
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22).
- Zakon o višini povračil stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov (Uradni list RS, št. 87/97, 9/98, 48/01, 40/12 – ZUJF in 8/20).
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP).

1.2. Osnovni podatki in kontakti zavoda

Polno ime	Zavod za mladino in šport Krško
Kratko ime	ZMŠ Krško
Leto ustanovitve	2000
Matična številka	1624288
ID številka za DDV	SI30498953
Šifre dejavnosti	R/90.040, C/18/200, I/56.300, J/58.110, J/59.200, J/62.090, J/63.990, N/77.290, N/82.190, P/85.520, P/85.590, Q/88.990, L/68.200, I/55.100, I/56.102, R/93.190, R/93.110, L/68.320, L/68.200, N/77.210, R/93.299
Podračun pri UJP Krško	SI56 01100-6000031257
Naslov	Cesta krških žrtev 105, 8270 Krško
Telefon	07/488-22-80
E-pošta	info@zms-krsko.si
Zakoniti zastopnik	Manuela Bojnec
Telefon zakonitega zastopnika	+386-41-637-662
E-pošta zakonitega zastopnika	manuela.bojnec@zms-krsko.si

Tabela 1: Osnovni podatki zavoda Zavod za mladino in šport Krško

1.3. Organi zavoda in upravljanje

Zavod za mladino in šport ima naslednje organe:

- svet zavoda,
- direktor,
- strokovni svet.

1.3.1. Svet zavoda

Svet zavoda nadzira zakonitost dela in poslovanja zavoda, sprejema statut in druge splošne akte zavoda, daje soglasje k programu dela in razvoju zavoda ter spremlja njihovo izvrševanje, daje soglasje k finančnem načrtu in zaključnem računu zavoda, predlaga ustanovitelju spremembe in razširitev dejavnosti, imenuje in razrešuje direktorja zavoda, v soglasju z ustanoviteljem, daje soglasje k sistemizaciji delovnih mest, daje soglasje k cenam storitev in opravlja druge naloge v skladu z zakonom in statutom zavoda.

Svet zavoda šteje pet članov in je sestavljen iz:

- treh predstavnikov ustanovitelja, ki jih imenuje občinski svet Mestne občine Krško,
- en predstavnik delavcev zavoda,
- en predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, ki ga imenujejo mladinske in športne organizacije, ki imajo sedež v Mestni občini Krško.

Mandat članov sveta zavoda traja 4 leta z možnostjo ponovnega imenovanja. V skladu z 38. členom Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško z dnem uveljavitve odloka in preimenovanjem javnega zavoda Mladinski center Krško v javni zavod Zavod za mladino in šport Krško v sodnem registru, mandat članom sveta javnega zavoda Mladinski center Krško ne preneha. Za obdobje 2020-2024 ima svet zavoda ZMŠ Krško tako naslednje člane:

Boštjan Pirc	predstavnik Mestne občine Krško, predsednik sveta zavoda
Uroš Brezovšek	predstavnik uporabnikov oz. zainteresirane javnosti, namestnik predsednika
Andraž Dostal	predstavnik Mestne občine Krško
Irena Virant	predstavnik Mestne občine Krško
Petra Ivnik Zorič	predstavnik delavcev ZMŠ Krško

Tabela 2: Predstavniki sveta zavoda z mandatom do 2024

1.3.2. Direktor

Poslovodni organ zavoda je direktor. Direktor organizira in vodi delo ter poslovanje, predstavlja in zastopa zavod ter je odgovoren za zakonitost in strokovnost delovanja zavoda, sprejema program dela in finančni načrt. Direktor lahko opravlja strokovne naloge iz dejavnosti zavoda kot redne delovne naloge in je v delovnem razmerju za polni delovni čas. Mandat direktorja traja štiri leta z možnostjo ponovnega imenovanja. Direktorica za obdobje 2021-2025 je Manuela Bojnec.

1.3.3. Strokovni svet

Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Mladinski center Krško je kot 3. organ zavoda predvideval programski svet v 5-članski sestavi. Svet zavoda je na svoji 3. korespondenčni seji dne 17. 12. 2020 sprejel sklep o imenovanju programskega sveta MC Krško, ki ga je sestavljala 1 predstavnica zaposlenih in 4 zunanji strokovnjaki s področja dela zavoda. Nov odlok, Odlok o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za mladino in šport Krško v skladu z Zakonom o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP) pa kot strokovni organ zavoda določa strokovni svet. Sestavlja ga pet članov, ki jih imenuje svet zavoda, in sicer v sestavi treh strokovnih delavcev zavoda in dveh zunanjih strokovnjakov s področja mladine in športa. Strokovni svet obravnava vprašanja s področja strokovnega dela zavoda, določa strokovne podlage za programe dela in razvoja zavoda, daje svetu in direktorju mnenja glede organizacije dela in pogojev za razvoj dejavnosti ter opravlja druge naloge, ki mu jih določi svet zavoda. Mandat strokovnega sveta traja štiri leta.

Svet zavoda bo zato imenoval nov strokovni svet zavoda, predvidoma v prvi tretjini leta 2023.

1.4. Poslanstvo, vizija in cilji

Poslanstvo

Krepimo samostojnost mladih. Nudimo jim občutek sprejetosti, trudimo se za vzpostavitev dobre samopodobe ter dvig samozavesti, kar izboljšuje njihovo duševno zdravje in jim posledično prinaša stabilnost. Verjamemo v daljše (tako skupinske kot individualne) procese. Mladim namenjamo čas, da prepoznajo svoje lastne vrednosti, da dobijo občutek zaželenosti, lastne vrednosti in pripadnosti. Delamo na njihovi zaposljivosti, saj nudimo širok spekter pridobivanja kompetenc za različna delovna mesta. Želimo, da se uspešno zaposlijo in opravljajo dostojno delo v lokalnem okolju.

Tovrstni procesi posameznika spodbujajo, da se s participacijo odpre tudi širši skupnosti. S svojo aktivno udeležbo namreč mladi postajajo in postanejo samostojni (so)odločevalci svojega življenja in skupnosti. Prav poseben element, vpet v večino procesov našega zavoda, je kultura, saj imajo mladi prostor, kjer se lahko kreativno izražajo in aktivno doprinašajo h kulturi, kakršno si sami želijo.

Poslanstvo zavoda, ki temelji na potrebah mladih, organiziranih skupin mladih, ostalih nevladnih organizacij ter nacionalnih in evropskih smernicah, je sledeče:

- ugotavljanje položaja in potreb mladih;
- neposredno delo mladinskih delavcev z mladimi na vseh interesnih področjih;
- zagotavljanje pogojev, izvajanje in spodbujanje neformalnega izobraževanja, vseživljenjskega učenja med mladimi ter usposabljanje mladih za vstop na trg dela;
- izvajanje informiranja in svetovanja za razvoj mladinske kulture in spodbujanje kreativnosti med mladimi;
- socialno vključevanje;
- razvoj in izvajanje socialnih programov za mlade (področje zdravja, posebej duševnega zdravja);
- celostna obravnava mladih posameznikov in usmerjanje v razvoj aktivnega in odgovornega državljana;
- spodbujanje mednarodnega sodelovanja med mladimi;
- upravljanje javne infrastrukture ter zagotavljanje infrastrukturne, informacijske, vsebinske in kadrovske podpore nevladnim organizacijam, s posebnim poudarkom na tistih, ki delujejo na področju mladinskega dela in športa;
- spremljanje in zasledovanje smernic Mladina 2020–2023,
- zagotavljanje delovanja ostalih prioritarnih področij po ZJIMS.

Vizija

- ZMŠ Krško bo v petih letih imel stabilen, usposobljen in srčen kader.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prepoznaven in priznan kot Zavod za mladino in šport, ki izvaja kvaliteten ter strokoven program in nudi različnim mladim skupinam prostor za izražanje.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel dobro organizacijsko in programsko strukturo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih zagotavljal strukturirano dolgoročno prostovoljstvo.
- ZMŠ Krško bo v petih letih prostor, kjer bodo dobrodošli vsi mladi.
- ZMŠ Krško bo v petih letih imel primerno infrastrukturo.

Cilji

Dolgoročni cilji:

- sledenje ukrepom Lokalnega programa za mladino v občini Krško za obdobje 2020–2023;
- uvedba sistema ugotavljanja potreb in položaja mladih na območju Mestne občine Krško oz. posavske regije;
- razvoj novih programov in metod dela z mladimi, skladno z ugotovljenimi potrebami na vseh programskih področjih;
- dvigniti raven fleksibilnosti oz. formalne in neformalne izobrazbe mladih ter povečati število mladih, ki so vključeni v programe vseživljenjskega učenja, vrednotenje in načrtovanje neformalnega izobraževanja;
- doseči splošno informacijsko pismenost in dodatno konkurenčno usposobljenost mladih na področju znanja upravljanja z informacijskimi tehnologijami;
- promocija mladinskega dela in njenega pomena (primarni poudarek na participaciji, prostovoljnem delu in neformalnem izobraževanju);
- povečati dostopnost do programov zavoda na celotnem območju občine Krško;
- razvoj zavoda kot več-društvenega mladinsko-kulturnega središča, ki bo povezoval različne akterje na lokalni ravni in jim nudil podporo;

- razvoj lokalne kulturno-umetniške produkcije;
- aktivno delovanje na področju oblikovanja lokalne mladinske politike;
- upravljanje portala za mlade, kjer so informacije za mlade v občini Krško;
- omogočiti delovne izkušnje in konkurenčen vstop mladih na trg delovne sile;
- povezovanje s šolami;
- izvajanje podpornih programov formalnemu izobraževanju;
- izvajanje podpornih programov društvom v mladinskem sektorju in ostalim občinskim zavodom;
- podporne aktivnosti v lokalnem okolju;
- izvajanje uličnega dela;
- nadgradnja individualnega spremljanja mladih in opora;
- razširjanje vsebin in strokovnosti na področju duševnega zdravja mladih;
- aktivno vključevanje v reševanje problematik v lokalnem okolju (delo z migranti in drugimi ranljivimi skupinami);
- sodelovanje v komisiji za spremljanje ukrepov Mladim prijazna občina;
- sodelovanje v komisiji za spremljanje Lokalnega programa za mladino;
- sodelovanje v komisiji za Naj prostovoljca;
- sodelovanje v komisiji za razpise za mladino;
- sodelovanje v Odboru za mladino;
- sodelovanje z lokalnimi društvi pri pripravi in izvedbi programov za mlade;
- aktivno sodelovanje pri oblikovanju nacionalne mladinske politike preko sodelovanja kluba MaMa, URSM in MSS;
- sodelovanje na posvetih MDDSZ, MK, komisiji za spremljanje jamstva za mlade;
- vsebinsko in programsko sodelovanje z ostalimi mladinskimi centri in klubi v Sloveniji;
- sodelovanje pri izvajanju programa Jamstvo za mlade;
- promocija lokalne kulturno-umetniške produkcije na nacionalni ravni;
- razvoj mreže mednarodnih partnerjev;
- razvoj mednarodnih projektov in sodelovanj na področju mladinskega dela in kulturno-umetniške produkcije;
- udeležba in članstvo v evropski mreži mladinskih centrov ENYC (European Network of Youth Centres);
- udeležba na mednarodnih konferencah.

Kratkoročni cilji:

- povečati ali ohraniti število aktivnih mladih (organizatorji, nastopajoči, mladi predavatelji ali voditelji delavnic);
- povečati ali ohraniti število vseh obiskov (programi in infrastrukturna podpora);
- povečati ali obdržati število organiziranih programskih aktivnosti/dni;
- povečati ali ohraniti število mladih prostovoljcev;
- povečati število mladih, vključenih na prakso;
- povečati število skupnih projektov z lokalnimi mladinskimi društvi in organizacijami, predvsem z rezidenčnimi društvi;
- 3000 programskih nočitev v hostlu;
- 1000 drugih/neprogramske nočitev;
- posodabljanje portala, namenjenega informiranju mladih v občini Krško;
- povečati neposredno delo z mladimi, izvajanje uličnega dela, delovanje dnevnega centra;
- povečati obseg vsebin, povezanih z duševnim zdravjem mladih;
- ohraniti ali povečati obseg aktivnosti na področju zaposljivosti mladih;
- uporaba sodobnih informacijskih kanalov: Youtube, Facebook, Instagram;

- nadaljnji razvoj in nadgradnja digitalnega mladinskega dela v primeru trajanja epidemije;
- ob povečanju kadra, ohranjanje digitalnega mladinskega dela tudi v razmerah, ko bodo epidemija in ukrepi, povezani z njo, preklicani.

1.5. Kadrovska struktura

Organizacija dela in sistemizacija mest zagotavljata izvajanje nalog zavoda, določenih z odlokom o ustanovitvi in drugimi splošnimi akti zavoda, smotrno organiziranost in vodenje delovnega procesa, ustrezen nadzor nad opravljanjem dela ter polno zaposlenost delavcev.

Delo zavoda je organizirano enovito. Organizacijska struktura je določena z delovnimi nalogami in delovnimi mesti. Delovne naloge so sestavljene iz smiselno podobnih in zaokroženih opravil.

Delovne naloge se izvajajo na sledeče načine:

- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije ustanoviteljica,
- preko sistemiziranih delovnih mest, ki jih krije zavod sam iz tržne dejavnosti oziroma razpisov,
- preko ostalih oblik kratkotrajnih projektne zaposlitev (javno delo, delo za določen čas po pogodbi, delo preko študentskega servisa, avtorska pogodba, podjemna pogodba itd.),
- preko različnih oblik prostovoljnega dela.

Kadrovski načrt za leto 2023 se nahaja v Prilogi III tega dokumenta.

2. MATERIALNO POSLOVANJE

2.1. Načrt materialnega in prostorskega poslovanja zavoda

Materialno in prostorsko poslovanje zavoda obsega zagotavljanje materialnih in prostorskih pogojev za delovanje in izvajanje dejavnosti ter programov zavoda. Materialni stroški vključujejo obratovalne stroške prostorov, s katerimi zavod upravlja, in tiste materialno-programске stroške, ki jih ni mogoče deliti po posameznih programih (telefonija, pošta, kopiranje in ostale storitve) ter stroške izobraževanja zaposlenih.

Zavod upravlja z naslednjimi nepremičninami, ki so v lasti ustanovitelja in so kot del javne mladinske in športne infrastrukture dane v upravljanje zavodu za izvajanje dejavnosti, za katere je ustanovljen:

- objekt Mladinski center Krško, Cesta krških žrtev 105, Krško;
- del objekta na naslovu Titova 106, Senovo;
- zemljišče Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, speedway stezo in zelenicami;
- ostala infrastruktura, dana v upravljanje s pogodbo o upravljanju.

V obratovalne stroške prostorov zavoda so vključeni vsi stroški obratovanja in vzdrževanja poslovnega objekta CKŽ 105; zemljišča Stadiona Matije Gubca s pripadajočo infrastrukturo; poslovnih prostorov MT Senovo (Titova cesta 106, Senovo) ter od 1. 7. 2016 dalje tudi Svetovalnice v Krškem ter mesečna naročnina telekomunikacijskih storitev na MT Veliki Kamen.

V materialne stroške zavoda so prav tako všteti stroški splošnega izobraževanja zaposlenih, ki obsegajo stroške bivanja, stroške kotizacij in potne stroške za udeležbo redno in honorarno zaposlenih na izobraževalnih seminarjih in posvetih s področja dela zavoda, ki jih organizirajo državni organi ter drugi izvajalci. Materialni stroški so tudi udeležbe na konferencah in srečanjih. V materialne stroške so všteti tudi mesečni lokalni prevozi, ki predstavljajo osnovno delovanje zavoda in jih ni možno povezati s programom. V materialne stroške so vštete tudi članarine v različne mreže: letna članarina mreže MaMa, članarina v mreži evropskih mladinskih centrov ENYC, letna članarina LAS Posavje, letna članarina v Združenju športnih centrov Slovenije itd. V materialne stroške so všteti tudi zdravniški pregledi in varstvo pri delu za zaposlene. Izobraževanja in povezani stroški, ki so vezani na programsko področje, pa so del programskih stroškov.

2.2. Redno vzdrževanje

V letu 2023 načrtujemo menjavo luči oziroma stropnih panelov, in sicer s prehodom na LED svetila v celoti, kar bo zagotavljalo ustrezno raven mikroklimo na delovnem mestu. Stara svetila namreč ne zagotavljajo ustrezne svetlobe in ne predstavljajo varčne porabe, prav tako pa je sam strošek menjave žarnic kar velik. Tam, kjer smo v preteklosti že opravili menjavo, namreč opažamo večjo svetlost in praktično nobenih stroškov vzdrževanja (npr. menjave žarnic).

Prav tako nameravamo zamenjati oziroma popraviti, kjer je to mogoče, okna in/ali žaluzije. Večina oken se namreč slabo odpira/zapira, saj so se zaradi velikosti sčasoma povescila in stavbno okovje ne deluje pravilno. Prav tako je veliko žaluzij potrganih, brez vrvic, poškodovanih in povitih in kot takšne ne ustrezajo svojem namenu.

Vsako leto je potrebno izvesti tudi servis peči in klimatov za nemoteno obratovanje prostorov zavoda.

Predviden skupni znesek rednega vzdrževanja v letu 2023 je 5.500 EUR.

2.3. Investicijsko vzdrževanje

V sklopu načrta investicijskega vzdrževanja je v letu 2023 v načrtu dokončna sanacija prekomerne vlage v kletnih prostorih. Vse kletne prostore želimo namreč opremiti s prezračevalnim sistemom (predhodno smo že uspešno sanirali 6 kletnih prostorov), ki bo zagotavljal ustrezno zračnost in s tem omogočal, da prostore dejansko uporabljamo, saj zaradi vlage in posledične plesni določeni niso primerni za uporabo.

Načrtujemo tudi nakup računalniške opreme (strojna in programska oprema), predvsem, da bi nadomestili staro in dotrajano. Prav tako imamo v načrtu posodobitev avdiovizualne opreme, ki je dotrajana, ter opreme v učilnicah.

Skupna vrednost investicijskega vzdrževanja je 10.000 EUR.

3. TRŽNE DEJAVNOSTI

3.1. Tržni prihodki

Zavod pridobiva sredstva za delo večinoma iz naslednjih nejavnih virov iz naslova opravljanja dejavnosti prodaje blaga in storitev na trgu:

- oddaja prostorov in opreme,
- gostinske storitve,
- organizacija, priprava in izvedba kongresov, posvetovanj, seminarjev, predavanj, sejmov in drugih prireditev komercialne narave,
- posojanje tehnične opreme in nudenje tehničnih storitev,
- nudenje pogodbениh storitev v okviru registrirane dejavnosti.

3.2. Tržni odhodki

Neposredni:

- stroški dela zaposlenih: vodja hostla, delež plače čistilke;
- stroški dela zunanjih sodelavcev: izvajalci programskih aktivnosti, študentske napotnice;
- materialni stroški: blago za nadaljnjo prodajo, bančna provizija, prodaja vstopnic itd.

Posredni stroški:

- obratovalni stroški rezidenčnih društev in gostinstva (delitev na podlagi m²),
- materialno-obratovalni stroški hostla (delitev na podlagi razmerja med programskimi in neprogramskimi nočitvami).

3.3. Hostel

Z zaključkom obnove objekta CKŽ 105 je v mansardnih prostorih pričel obratovati mladinski hostel. Hostel deluje na površini 370 m² in vključuje naslednje prostorske enote: zaključen apartma s štirimi enoposteljnimi sobami za EVS prostovoljce, 3 večposteljne sobe, majhno kuhinjo z jedilnico, sanitarije in skupni prostor. Hostel je namenjen izvajanju tako javne službe kot tržne dejavnosti.

Javno službo predstavljajo večdnevni programi ZMŠ Krško, ki so opredeljeni v letnem načrtu in skladni s poslanstvom ZMŠ Krško, hkrati pa tudi programi lokalnih organizacij, kjer ima zavod vlogo soorganizatorja.

3.4. Bar ZMŠ Klub

V letu 2013 smo prevzeli Bar v lastno upravljanje. Glede na pretekle izkušnje Bar ob celodnevem obratovanju izkazuje presežek odhodkov nad prihodki, 119.a člen Pravilnika o postopkih za izvrševanje proračuna Republike Slovenije pa določa, da lahko javni zavod prodajo blaga in storitev na trgu izvaja le, če bo z izvajanjem te zagotovil najmanj pokritje vseh s to dejavnostjo povezanih odhodkov. Skladno s tem bo v letu 2023 Bar obratoval le ob večjih dogodkih v ZMŠ Krško.

3.5. Bazen Brestanica

ZMŠ Krško sodi med posredne uporabnike proračuna, ker je njegov ustanovitelj Mestna občina Krško. Hkrati pa se ZMŠ Krško uvršča tudi med določene uporabnike enotnega kontnega načrta, saj mora zaradi pridobivanja dela prihodkov na trgu, prihodke in odhodke priznavati tudi v skladu z računovodskimi standardi (po načelu nastanka poslovnega dogodka oziroma fakturirane realizacije).

Zavod za mladino in šport Krško ima v skladu z Najemno pogodbo št. 3528-12/2019 O702, z dne 29. 5. 2019, do 31. 12. 2023 v najemu:

- gostinski del ŠRC Brestanica v približni izmeri 100 m²,
- spremljajoči del (garderobni prostori, sanitarije, strojnica, prostori za prodajo kart, prva pomoč) v približni izmeri 265 m²,
- bazenski del (olimpijski in otroški bazen) v približni izmeri 1350 m²,
- okolica bazena (tlakovani del in zelenice do ograje) v približni izmeri 7500 m²,
- dostopna ploščad na sevni strani stavbe v približni izmeri 250 m²,
- blok za avtodome v približni izmeri 125 m² in
- premično premoženje v lasti najemodajalca.

V skladu 2. členom Najemne pogodbe je gostinski del ŠRC Brestanica namenjen za opravljanje gostinske dejavnosti, torej pridobitne, vsi ostali deli so namenjeni športu in rekreaciji in so nepridobitne narave.

V skladu s 4. členom Najemne pogodbe znaša najemnina za eno leto uporabe prostorov 9.000 EUR z DDV.

Razmejitev stroškov glede tržno in javno službo določa Pravilnik o sodilih za razmejitve prihodkov in odhodkov v javnem zavodu Zavod za mladino in šport Krško. Razmejitev stroškov je razvidna iz prejetih faktur oziroma dokumentacije. Kadar to iz posamezne dokumentacije ni možno definirati, se za razmejitev stroškov uporablja delilni ključ glede na površino uporabe, ki je določen v prej navedenem Pravilniku o sodilih.

4. PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

4.1. Avtonomija mladih

4.1.1. Informiranje

Informiranje je program, sestavljen iz različnih podprogramov, ki so med seboj povezani, in šele delovanje vseh v povezanem sistemu zagotavlja polno dostopnost in uporabnost informacij ter svetovalnih storitev s področij, relevantnih za delo in razvoj celotne ciljne populacije, hkrati pa tudi njihovih staršev in skrbnikov. Namen programa je skozi najrazličnejša orodja informirati celotno lokalno skupnost, s poudarkom na mladih, starih od 15 do 29 let, o našem programu in ostalih storitvah, ki jih ponuja Zavod za mladino in šport.

Trend informiranja v današnjem svetu je uporaba spletnih socialnih mrež (Facebook, Twitter, Instagram itd.), saj se mladi tam pogosto družijo in si izmenjavajo novice, a mora biti, če želimo, da je uspešno, informiranje preko socialnih omrežij preiščljeno in načrtovano.

Mlade intenzivno spodbujamo, da sami povabijo vrstnike in znance na naše dogodke ter da preko teh orodij izmenjujejo mnenje o naših programih. Spodbujamo jih k vrstniškemu informiranju, ki se je izkazalo za najbolj učinkovito. Poleg tega skušamo mlade organizirati v interesne skupine, ki načrtno in skozi opravljanje mladinskega prostovoljnega dela vrstnike informirajo o možnostih, ki jih ponuja naš zavod. Najučinkovitejše osebno informiranje je na dogodkih, na katere pridejo mladi v ZMŠ, ali na zunanjih dogodkih.

Še posebej učinkovita metoda osebnega informiranja so t. i. žive infotočke, ki jih izvajamo na srednjih šolah, na katerih mlade informiramo o zdravem in aktivnem načinu življenju, možnostih vključitve v različne programe neformalnega izobraževanja ali mednarodne mobilnosti, o prostovoljstvu in solidarnosti.

4.1.2. Projektno delo mladih

Projektno delo mladih zajema:

- podporo projektom neformalnih/neorganiziranih skupin mladih,
- podporo mladinskim pobudam v lokalnem okolju,
- podporo tradicionalnim projektom lokalnih društev, organizacij (Šrot, Posavski študentski teden, Plonk cup itd.) in
- ad hoc projekti mladih.

Projektno delo mladih v varnem okolju je pomemben korak na poti k avtonomiji mlade osebe. Avtonomija se namreč lahko doseže le, kadar ima oseba potrebno podporo, vire in priložnosti, da se lahko na vseh področjih svojega življenja samostojno ter neodvisno odloča. Pomemben korak pri tem je projektno delo, ko mladi sami sebi dokažejo, da se zmorejo lotiti in izpeljati večje projekte. Ker je njihova samopodoba izboljšana, se odločijo za korak k avtonomnosti – bodisi za iskanje službe, stanovanja ali pa izpolnjevanje državljskih dolžnosti in pravic.

4.1.3. Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti

Tehnične, organizacijske in svetovalne podporne dejavnosti so namenjene vsakemu mlademu posamezniku, društvu ali katerikoli drugi organizaciji.

Tehnične podporne dejavnosti zajemajo:

- brezplačno uporabo prostorov in opreme zavoda;
- brezplačno koriščenje spletnih storitev zavoda, kar vključuje brezplačen paket gostovanja na strežniškem prostoru zavoda, uporabo elektronskih naslovov, uporabo vseh spletnih aplikacij na spletnih straneh www.zms-krsko.si ter naših socialnih omrežjih.

Infrastrukturalna podpora se izvaja v skladu z veljavnim cenikom storitev.

Organizacijske podporne storitve zajemajo:

- pomoč pri promociji programa, kar vključuje vse oblike promoviranja, ki jih uporablja Zavod za mladino in šport Krško;
- priprava prostorov za izvedbo programov v prostorih ZMŠ Krško;
- pomoč zaposlenih in zunanjih sodelavcev pri pripravi programa in predvsem pri njegovi izvedbi;
- pomoč pri pridobivanju vseh vrst upravnih dovoljenj;
- svetovanje glede izvedbe organizacije večjih projektov na dislociranih enotah;
- delna finančna podpora samostojnim projektom mladih posameznikov in mladinskih društev.

Strokovno-svetovalne podporne storitve:

- nudenje pomoči pri prijavih na razpise, obveščanje o obstoječih razpisih, dostop do vseh potrebnih informacij za uspešno delo mladinskih organizacij;
- izvajanje programov neformalnega izobraževanja, ki je mladinskim organizacijam ter neorganiziranim subjektom v okolju v pomoč pri njihovem delu;
- zagotavljanje strokovnega kadra za izvedbo programov;
- pomoč pri urejanju pravno-formalnih zadev.

4.1.4. Podpora programom za otroke in mladino, ki jih sofinancira Mestna občina Krško

V ZMŠ Krško smatramo, da je povezanost mladinskih organizacij in organizacij za mladino eden ključnih elementov lokalnega mladinskega dela, saj imamo vsi skupne cilje: želimo zagotoviti pogoje za večjo participacijo mladih, mlade informirati o ukrepih in aktivnostih, ki so jim na voljo, spodbujati zdrav življenjski slog in s tem poskušati zagotoviti pogoje za celostno zdravje ter dobro počutje, spodbujati tako formalno kot neformalno izobraževanje ter dvig kompetenc za večjo zaposljivost, spodbujati podjetništvo in podjetnost, spodbujati kulturno udejstvovanje mladih, njihovo kreativnost in inovativnost, povezovati mlajše in starejše občane, spodbujati okoljsko aktivnost ter vključevati ranljive skupine ter z vsem tem soustvarjati družbo, v kateri so mladi aktivni soustvarjalci sedanosti in prihodnosti.

Redno in letno sodelujemo s tovrstnimi organizacijami, katerih mladinske projekte in programe za otroke in mladino sofinancira Mestna občina Krško. V letu 2023 bomo predvidoma sodelovali s Kajak kanu klubom Krško, Zvezo prijateljev mladine Krško, Združenjem slovenskih katoliških skavtinj in skavtov, Društvom prijateljev mladine Brestanica, Društvom Lokalno vitalno, našim rezidenčnim društvom Društvo zaveznikov mehkega pristanka in letos prvič še z Čebelarska zveza Krško, ki bo v ZMŠ Krško prinesla medgeneracijsko povezovanje in prenos znanja.

4.2. Neformalno učenje in usposabljanje ter večanje kompetenc mladih

4.2.1. Neformalno učenje in usposabljanje

Neformalno izobraževanje predstavlja vsa znanja, pridobljena izven formalnega izobraževanja, in niso namenjena pridobivanju formalnega izkaza. Namen neformalnega izobraževanja je dopolnitev in nadgradnja formalnega izobraževanja, ki so ga mladi deležni v vzgojno-izobraževalnih institucijah.

V ZMŠ Krško se mladi lahko vključujejo v neformalno izobraževanje (organizirana oblika, kot so delavnice, usposabljanja, seminarji in tečajji) ali pa v priložnostno učenje, ki poteka vzporedno s sodelovanjem mladih pri izvedbi različnih mladinskih projektov, kjer se mladi sproti učijo različnih spretnosti, veščin in čisto konkretnih znanj. To sodelovanje poteka preko prostovoljstva, ki je vpeto v vsa programska področja, najbolj izrazita pa sta otroški program in multimedijski center.

4.2.2. Otroški program

Programi za otroke so namenjeni aktivnemu preživljanju prostega časa otrok iz urbanega okolja mesta Krško in obsegajo otroške ustvarjalne delavnice (ZMŠ Direndaj) ter počitniške aktivnosti, ki potekajo med poletnimi in drugimi počitnicami. Program je oblikovan tako, da ga, kolikor je to mogoče, izvajajo prostovoljci pod strokovnim mentorstvom zaposlenih in tako pridobivajo izkušnje pri delu z otroki. Hkrati pa otroci spoznavajo ZMŠ Krško.

4.2.3. Multimedijski center

Multimedijski center Krško je prostorsko-programski del ZMŠ Krško, ki je bil v letu 2003 vzpostavljen s pomočjo Ministrstva za informacijsko družbo in Ministrstva za kulturo. Bil je regionalni program, katerega osnovna naloga je vsem zainteresiranim uporabnikom v regiji, predvsem pa mladim, omogočiti brezplačen dostop do interneta ter brezplačno uporabo računalniške in druge opreme za izobraževalno, znanstveno, kreativno, umetniško in razvojno-informacijsko delo.

Danes je poseben poudarek programa na samostojnih projektih, ki skupinam mladih udeležencev skozi različne cilje omogočajo strokovno usposabljanje na določenem multimedijem področju. S svojimi rednimi dejavnostmi (delavnice, razstave, mini festivali, filmski večeri, večeri gibalne in statične umetnosti, srečanja računalniških navdušencev, predavanja in predstavitve, delavnice, računalniški tečajji itd.) nenehno spodbuja okolje za razvoj različnih kulturnih in umetniških dejavnosti ter ponuja druženje z vsebino. Dolgoročni namen multimedijskega centra je v sodelovanju z različnimi deležniki spodbujati pogoje za razvoj kadra z visoko dodano vrednostjo. Mladim s svojimi programi ponuja možnost intelektualnega in kreativnega napredka, s tem pa realizira potrebo po večji zaposljivosti mladih ter večjo participacijo mladih v lokalni skupnosti.

4.3. Dostop mladih do trga delovne sile in razvoj podjetnosti mladih

4.3.1. Karierni center Posavje

Regionalna razvojna agencija Posavje je z uspešno prijavo na Javnem razpisu za sofinanciranje projektov v okviru programa Izobraževanje – krepitev človeških virov, financiranem iz sredstev Norveškega finančnega mehanizma 2014 – 2021 in sredstev slovenske udeležbe, pridobila nepovratna sredstva v višini 499.997,20 EUR za projekt Vzpostavitev inovativnega podpornega okolja »Karierni center Posavje« v regiji Posavje. Datum začetka projekta je 1. 6. 2022, datum konca projekta pa 30. 4. 2024.

Projekt predstavlja inovativen pristop na področju pridobivanja kompetenc za boljšo zaposljivost mladih in kariernega usmerjanja v regiji Posavje. Cilj projekta je preko aktivnosti povezovanja lokalnih organizacij in mladih, usposabljanja mladinskih delavcev, izvedbe dogodkov za mlade, priprave interaktivnih strokovnih vsebin, ureditvijo namenskega prostora (obnova namenskih prostorov na podstrešju Mencingerjeve hiše) in spletne platforme vzpostaviti celovito in digitalno podprto podporno okolje za izboljšanje zaposlitvenih potencialov mladih v regiji Posavje.

Inovativnost projektne pristopa se izraža v: povezovanju deležnikov in ustvarjanju podporne mreže na regionalni ravni: vzpostavila se bo mreža ključnih organizacij, ki delajo z mladimi in usposobili svetovalci za kvalitetno in trajnostno

nudnje kariernih usmeritev in vsebin na vseh nivojih dela z mladimi; digitalizaciji vsebin in kreativnih pristopih komuniciranja: vzpostavila se bo spletna platforma, ki bo mlade nagovarjala z vizualnimi predstavitvami in animacijami prilagojenimi sodobnim vzorcem neformalnega učenja mladih; kvalitetnih in potrebam delodajalcev prilagojenih strokovnih vsebin: oblikoval se bo program za mlade, ki bo zajemal širok spekter (generičnih) znanj temelječ na raziskavi dejanskih potreb delodajalcev iz regije.

Partnerji projekta smo: Regionalna razvojna agencija Posavje (vodilni partner); Mestna občina Krško; Ljudska univerza Krško; Zavod za mladino in šport Krško; Območno obrtno-podjetniška zbornica Krško in Collective Innovation (norveški partner).

V letu 2023 bo ZMŠ Krško oddal 2. zahtevka za povračilo sredstev v skupni višini 38.979,00 EUR.

4.3.2. Središča za krepitev podjetniških kompetenc mladih – POJNT

ZMŠ Krško je skupaj s partnerji KTRC Radeče (vodilni partner) in KŠTM Sevnica ter ZPTM Brežice oktobra 2021 na 4. javni poziv LAS Posavje Evropskega sklada za regionalni razvoj prijavil projekt Središča za krepitev podjetniških kompetenc mladih (akronimom "POJNT").

Partnerji smo pristopili k projektu z namenom dviga podjetniških kompetenc in opolnomočenja mladih na ravni neformalnega učenja, da bi dolgoročno povečali zaposljivost mladih in preprečili beg možganov. Reševanja problema se bomo lotili z inovativnim pristopom aktivacije programa Središč za krepitev podjetniških kompetenc mladih, ki bodo vzpostavljeni v štirih mladinskih centrih. ZMŠ Krško se bo v okviru svojih aktivnosti osredotočil predvsem na dijake in študente, kjer bomo v okviru Središča za krepitev podjetniških kompetenc med mladimi zagotavljali inovativne strukturirane vsebine za karierno orientacijo, za hitrejši prehod na trg dela, za pridobivanje neformalnih kompetenc in za mreženje, izvajali pa bomo tudi individualno karierno svetovanje. Svoj delež bodo prispevali tudi pri diseminaciji informacij o projektu.

Projekt bo predvidoma trajal 9 mesecev, zaključil se bo aprila 2023, v sklopu projekta pa bo ZMŠ Krško uveljavljal stroške dela za čas trajanja projekta za naslednje aktivnosti:

- vodenje in koordinacija projekta,
- strateško načrtovanje, definiranje vsebin in inovativnih pristopov, ,
 - izvajanje individualnega svetovanja, karierne orientacije in vrednotenje neformalnih znanj,
 - organizacija in izvedba aktivnosti za hitrejši prehod na trg dela,
 - organizacija in izvedba aktivnosti za pridobivanje neformalnih kompetenc,
 - organizacija in izvedba aktivnosti mreženja in
 - aktivnosti promocije projekta.

Skupna vrednost celotne operacije (z DDV) je 218.184,91 EUR, sofinancirana vrednost 218.184,91 EUR, pri čemer je ZMŠ Krško upravičen do največ 12.000 EUR (z DDV).

4.4. Skrb za mlade z manj priložnostmi v družbi

Samo delovanje ZMŠ Krško je bilo v preteklosti vedno zasnovano tako, da so bili vključeni ranljivi mladi, mladi z manj priložnostmi. Zaradi neprofitnosti je bilo na vseh področjih delovanja ZMŠ-ja omogočeno vključevanje mladih z manj priložnostmi. Namreč, prav vsako področje našega delovanja je namenjeno prav tem mladim, še toliko bolj pa odkar imamo v zavodu tudi dnevni center, ki ga še vedno ohranjamo prav iz tega naslova.

V sklopu skrbi za mlade z manj priložnostmi v družbi je sedaj že tradicionalen projekt Solidarnostih 5. To je projekt, ki spodbuja oblikovanje strpne, enakovredne družbe z občutkom za pomoč in družbeno odgovorno ravnanje. Ne le da, da ga pripravijo mladi pod mentorstvom enega od zaposlenih, temveč tudi sami projekt promovirajo in ga poskušajo čim bolj razširiti z vrstniškim informiranjem. Zaradi pozitivnega odziva okolice bomo z lanskoletno akcijo v okviru Solidarnostih 5, to je zbiranjem zamaškov nadaljevali skozi vse leto 2023.

4.4.1. Rastišče sreče

Projekt Rast(išče) sreče je bil aprila 2017 prijavljen na LAS Posavje za sofinanciranje iz sredstev CLLD (ESRR) in je bil namenjen razvoju sistematičnega in mrežno organiziranega dela z ranljivimi skupinami mladih in z njimi povezanih ciljnih skupin v Posavju. Projekt je trajal 22 mesecev. Takratni Mladinski center Krško je bil vodilni partner, projektni partnerji pa so še Družinski inštitut Zaupanje Sevnica, Mladinsko društvo Bistrica ob Sotli, JZ KTRC Radeče. Projekt je skozi aktivnosti in storitve povečeval vključenost ranljivih skupin v družbo, krepil zaposlitvene priložnosti vključenih mladih in deloma njihovih staršev, prispeval k povezovanju storitev različnih sektorjev in strok pri delu z ranljivimi ciljnimi skupinami, krepil partnerske organizacije glede strokovnosti ter spodbujal zdrav življenjski slog vseh vključenih.

Glavne aktivnosti, ki so bile v projektu izvedene pri vseh partnerjih, so bile vzpostavitev prostovoljske mreže, povezovanje z institucijami, vzpostavitev štirih preventivnih središč za delo z najbolj ranljivimi otroki in mladimi in vzpostavitev uličnega dela ter nakup in ureditev kombija (poimenovanega (O)srečevalnik, na kratko »Srečko«, ki je zaščitni znak uličnega mladinskega dela v urbanih naseljih Posavja).

Projekt se je začel izvajati februarja 2018 in se zaključil leta 2019. V skladu s pogodbo o sofinanciranju operacije Rast(išče) sreče je zaključek spremljanja operacije 15. 6. 2025, in sicer se trajnost nanaša na ohranjeno delovno mesta vodja mladinskih programov (RIS) ter preventivno središče (dnevni center »Freedom« ali »Dom na free«, ki deluje štirikrat tedensko). Še vedno ohranjamo tudi ulično delo, pri katerem uporabljamo prej omenjen kombi.

4.5. Prostovoljstvo, solidarnost in medgeneracijsko sodelovanje mladih

Obsežen del programa predstavlja organizirano prostovoljstvo na področju mladinskega dela v ZMŠ Krško. Prostovoljstvo je namenjeno spodbujanju solidarnosti in solidarne družbe kot tudi temu, da mladi pridobivajo kompetence. Program je sestavljen iz več faz:

- celovita promocija,
- pridobivanje prostovoljcev za predvidena področja dela,
- vzpostavitev strukture prostovoljstva,
- celovit sistem usposabljanj za prostovoljce,
- monitoring,
- spremljevalne družabne aktivnosti.

V okviru projekta se prostovoljci lahko vključujejo na različnih interesnih področjih. Spremenili smo sistem prostovoljstva, saj skladno z zakonom prostovoljecem izplačujemo samo povračilo materialnih stroškov in ne nagrad. V letu 2021 smo profesionalizirali mentorstvo prostovoljcem z intervizijami. S slednjimi bomo nadaljevali tudi v letu 2023, poskušali bomo še razširiti mrežo prostovoljcev. Prostovoljci sami pa so podali pobudo za program v t.i. Urbani con, zbirališču mladih, ki so ga poimenovali DIY Lab. Gre za prostor, kjer mladi avtonomno izvajajo program. DIY Lab je namenjen druženju in umetniškemu ustvarjanju mladih, slednji pa ga lahko koristijo v času programskih vsebin oz. po dogovoru z zaposlenimi v ZMŠ Krško. V letu 2023 začenjajo s programom, del prostora pa bo v tem letu oblikovan kot študijska soba, v katerega se bodo lahko mladi umaknili in se tam učili.

4.5.1. Mladinske točke

Mreža mladinskih točk je program dislociranih mladinskih točk (v nadaljevanju MT), katerega namen je geografsko in fizično približati dejavnosti ZMŠ Krško tudi bolj oddaljenim ruralnim območjem. Nosilci programov mladinskih točk so lokalna društva, ki izvajajo aktivnosti, ZMŠ Krško pa jim pri tem nudi tehnično pomoč. Vsebinsko sodijo ti programi v shemo programov ZMŠ Krško.

MT Senovo: do 31. 7. 2012 je delovala v prostorih bivše Oaze na Trgu XIV. Divizije, od 1. 8. 2012 pa deluje v novih prostorih v stavbi bivšega Rudnika Senovo na Titovi 106. V drugi polovici leta 2021 smo poskušali obuditi zanimanje lokalne skupnosti Senovo za oživitve aktivnosti v MT Senovo. Izkazalo se je, da na MT Senovo trenutno ni interesa prostovoljcev in lokalne skupnosti za organizacijo aktivnosti, kljub temu pa je bil izkazan interes za uporabo prostorov

MT Senovo. Zato bomo v letu 2023 nadaljevali z oddajanjem prostorov in iskanjem prostovoljcev za oživitve MT Senovo.

Mladinska toča Raka/Senuše: prostovoljka Katarina Brodnik, ki je delovala na Raki, je ugotovila, da na Raki interesa lokalne skupnosti za različne aktivnosti MT ni. Ker je sama iz Senuš, kjer pa je zanimanje za tovrstne aktivnosti veliko, smo oktobra 2021 na PGD Senuše naslovili prošnjo za rabo njihovih prostorov. Kratek čas se je prostovoljka aktivno udejevala, potem pa ni več izkazovala želje po udeleževanju, zato si želimo, da bi v 2023 ponovno obudili nudenje tehnične pomoči MT Senuše pri organizaciji različnih aktivnosti za otroke in mladino.

Mladinska točka Veliki Kamen: začetek leta 2019 je MT Veliki Kamen po polletnem premoru pričela ponovno delovati. Vodenje je prevzela Manca Kostevc, potrjena tudi s strani UO PGD Veliki Kamen. Z delovanjem MT Veliki Kamen smo zelo zadovoljni, zato bomo tudi v prihodnje ohranili sodelovanje in po najboljših močeh prostovoljkam nudili tehnično podporo.

4.6. Mobilnost mladih in mednarodno povezovanje

Mednarodni programi v ZMŠ Krško so sestavljeni iz mednarodnih sodelovanj, programov mobilnosti, Erasmus+ programov in Evropske solidarnostne enote (ESE). Področje mednarodnega sodelovanja vključuje izvajanje različnih projektov v okviru že obstoječih programov in iskanje novih mednarodnih partnerjev za nadaljnje dolgoročno izvajanje mednarodnih projektov.

Mednarodni program Erasmus+ je primarno namenjen mladim do 30. leta starosti, saj jim omogoča pridobivanje novih izkušenj, veščin in neformalnih znanj. V sklopu programa se mlade spodbuja k aktivnemu državljanstvu in aktivni participaciji, saj bodo le tako postali odgovorni prebivalci EU. Mladi se tako povezujejo v skupine, načrtujejo lastne projekte in jih tudi uspešno izvedejo skozi udeležbo v mladinskih pobudah in mednarodnih mladinskih izmenjavah. Prostovoljce, ki imajo večletne izkušnje z mladinskim delom, pa spodbujamo k udeležbi na nacionalnih in mednarodnih usposabljanjih za mladinske voditelje, kjer si izmenjavajo izkušnje in spoznavajo primere dobrih praks, ki jih nato prenesejo med mlade v domačem okolju.

Reachout

Decembra 2021 smo kot pridruženi partner Mestne Zveze prijateljev mladine Ljubljana bili povabljeni k sodelovanju v mednarodnem projektu REACHOUT, v sklopu katerega bodo partnerji v roku 3 let, kolikor bo projekt trajal, oblikovali metodologijo, ki jo bodo profesorji (FSD) vključevali v svoj kurikulum pri izobraževanju študentov za poklic socialni delavec.

V projektu kot partnerji sodelujemo naslednje organizacije: iz Francije Léris - Social Intervention Studies and Research Laboratory in pridruženi partnerji : ADPS30, Secours Populaire Corse) in IFME - Training Institute for Educational Professions- Institut za vzgojno izobraževalne poklice); iz Italije: ARETES Societa Cooperativa; iz Slovenije: Univerza v Ljubljani, Fakulteta za socialno delo, Andragoški center Republike Slovenije, Zavod BOB in Mestna Zveza prijateljev mladine Ljubljana; iz Hrvaške: Aktivni građani in Sveučilište u Zagrebu; iz Kanade: Université St Boniface de Winnipeg, Manitoba, in iz Španije: Universitat Autònoma de Barcelona.

Junija 2022 je v Franciji potekalo tridnevno usposabljanje, in sicer istočasno za profesorje in mladinske delavce, ki pa že delajo na terenu (ulično delo). V šestih korakih bodo mladinski delavci in akademiki v letu 2023 skupaj sestavili priročnik z metodami za ulično delo. Naloga mladinskih delavcev po tem izobraževanju bo ta, da bodo v praksi preizkusili metode in podali povratne informacije, kaj deluje in kaj ne. Na podlagi pridobljenih informacij iz prakse bodo v letu 2023 priročnik popravili ter ga kasneje razširili med stroko.

Bajina Bašta

Mreženje že dolgo ni več samo izmenjava poslovnih vizitk. Mreženje obsega gradnjo in vzdrževanje osebnih in poslovnih stikov. ZMŠ Krško tako med drugim že dolga leta sodeluje z mladimi iz Bajini Bašte. Bajina Bašta je mesto, ki je pobrateno z Mestno Občino Krško. Vsako leto se ZMŠ tradicionalno udeleži sodelovanja na Drinski regati, priredi

slovenski večer ter si ogleda značilnosti Srbije. Mladi iz Bajine Bašte pa bodo Slovenijo obiskali v začetku junija 2023 in nam pomagali obeležiti praznik Mestne občine Krško.

V sklopu mreženja načrtujemo tudi mreženje z mladinskimi centri in organizacijami, s katerimi lahko stkemo potencialna projektna partnerstva in podobna sodelovanja.

4.7. Zdrav način življenja in preprečevanje različnih oblik odvisnosti mladi

4.7.1. Lokalna akcijska skupina Krško

LAS Krško je bila ustanovljena leta 2005 kot posvetovalno telo župana za področje preprečevanja zasvojenosti v občini Krško. Sestavlja jo 9 predstavnikov različnih organizacij (Mestna občina Krško, ZMŠ Krško, CSD Krško, PP Krško, ŠC Krško-Sevnica, Aktiv ravnateljev osnovnih šol Občine Krško, ZD Krško, ZD Brežice, NIJZ Novo mesto), povezuje pa se tudi z drugimi zainteresiranimi organizacijami, društvi in posamezniki.

Doroteja Kuhar	NIJZ OE Novo mesto, predsednica
Manuela Bojnec	ZMŠ Krško, podpredsednica
Katja Starc	CSD Posavje
Klavdija Žibert	Občina Krško
Janja Daničič	PP Krško
Romana Miklič	ZD Krško
Barbara Smolej Fritz	Aktiv ravnateljev OŠ
Sabina Žulič	ŠC Krško–Sevnica
Ljudmila Kramar	ZD Brežice

Tabela 3: Člani LAS Krško

Osnovni namen skupine je v povezovanju vseh tistih ustanov in posameznikov, ki se jih problematika drog dotika posredno ali neposredno ter v koordiniranju, svetovanju in spodbujanju aktivnosti, ki se izvajajo s ciljem preprečevanja rabe in zlorabe drog ter zasvojenosti. LAS Krško obsega programe za različne ciljne skupine: za strokovne delavce, za mlade, za starše, za institucije ter za širšo javnost.

4.7.2. Športni program

Zavod ZMŠ Krško je v skladu u odlokom o ustanovitvi ustanovljen za opravljanje javne službe za področje programov v mladinskem sektorju in mladinskega dela ter za področje športa in rekreacije na območju mestne občine Krško. V sklopu izvajanja aktivnosti na področju športa v Mestni občini Krško je v skladu z dogovorom z Mestno občino Krško v letu 2023 predvideno zgolj upravljanje Stadiona Matije Gubca s pripadajočimi objekti, nogometnimi igrišči, speedway stezo in zelenicami, poleg tega pa bo zavod nadaljeval z izvajanjem že utečenih aktivnosti, kot so športni turnirji v soorganizaciji z drugimi društvi, izvedba športnih dni na Bazenu Brestanica in drsališču v starem mestnem jedru v dogovoru s šolami.

Na podlagi določil Zakona o varnosti in zdravju pri delu (ZVZD-1; Uradni list RS, št. 43/11) in Smernic za promocijo zdravja na delovnem mestu Ministrstva za zdravje bomo v letu 2023 izvajali promocijo zdravja na delovnem mestu, ki je namenjena ohranjanju in krepitvi telesnega in duševnega zdravja ter dobrega počutja zaposlenih, ki pa v nobenem primeru ne nadomeščajo ukrepov, potrebnih za zagotovitev varnosti in zdravja delavcev ter drugih oseb, ki so navzoče v delovnem procesu, vključno s preprečevanjem, odpravljanjem in obvladovanjem nevarnosti poškodb pri delu, obveščanjem in usposabljanjem delavcev, z ustrezno organiziranostjo in potrebnimi materialnimi sredstvi, kakor predpisuje zakon.

Pri promociji zdravja na delovnem mestu gre za aktivno podporo delodajalcev pri izboljšanju splošnega zdravja in dobrega počutja zaposlenih. To dosežemo s kombinacijo:

- izboljšanja organizacije dela in delovnega okolja;
- spodbujanja zaposlenih, da se aktivno udeležujejo aktivnosti za varovanje in krepitev zdravja;
- omogočanja izbire zdravega načina življenja in
- spodbujanje osebnostnega razvoja.

Zato bomo tudi v 2023 posvečali posebno pozornost splošnemu zdravju in dobremu počutju zaposlenih in v ta namen organizirali različne delavnice in timbilding, enkrat mesečno pa bomo zaposlenim ponudili sadje.

4.8. Dostop mladih do kulturnih dobrin in spodbujanje ustvarjalnosti ter inovativnosti mladih

Vstopna točka v ZMŠ Krško je že od nekdaj bila kultura in kulturne dejavnosti, specifično glasbena dejavnost. Cilj rednega programa je, da se v zavod privabi čim večje število mladih obiskovalcev. Ob vstopu se mladi obiskovalci namreč seznanijo s stavbo, s prostovoljci, z zaposlenimi – vsa ta mreža jih zlahka vključi v program. Ne samo da kvalitetno preživljajo svoj prosti čas, ampak tudi razvijajo svojo avtonomijo, kompetence, ustvarjalnost, inovativnost itd.

Vključevanje mladih v pripravo aktivnosti na področju kulture, torej dejavnosti, ki sodijo v področje kulturno-umetniške produkcije (bodisi ustvarjanje lastne produkcije bodisi organizacijo tovrstnih dogodkov), se je v preteklih letih pokazalo kot eden najuspešnejših načinov, kako mlade motivirati za samostojno delovanje. Ob tem spoznanju smo razvili tudi svoj pristop k organiziranju tovrstnih dejavnosti, saj v večini organiziramo programe, za katere se vzpostavi interesna skupina mladih. Ko so vključeni v redni program Zavoda za mladino in šport Krško, se spoznavajo tudi z ostalimi aktivnostmi, ki jih izvajamo in se vanje tudi vključujejo – kot je denimo mobilnost mladih, ki jim nudi vključevanje v programe Erasmus. Dvorana ZMŠ kot osrednji prireditveni prostor za izvajanje kulturno-umetniških predstavitev je tako odlična priložnost za srečevanje mladih iz različnih držav in kulturnih okolij in kot taka mladim omogoča, da navežejo dolgoročneje stike tudi s tujimi organizatorji tovrstnih prireditev.

V okvirju kulturne dejavnosti so v preteklosti delovale štiri sekcije (metal, rap, techno in jam session sekcija), v sklopu katerih so mladi sami izpeljali projekt od načrtovanja do izvedbe. Trenutno deluje le še metal sekcija, a bi tudi ostale želeli ponovno vzpostaviti, je pa, seveda, vse odvisno od pripravljenosti mladih za sodelovanje.

Del rednega programa je sedaj že tradicionalni festival Generator, festival urbane kulture mladih, ki traja dva dni in ga ob ustreznih okoliščinah priredimo v Šumici. Na Generator festival povabimo mlade umetnike iz različnih področji kulture, predvsem umetnike, ki še niso uveljavljeni in iščejo svojo prepoznavnost.

Prav tako tradicionalen je projekt Halloween, ki izmed enkratnih projektov privabi največje število mladih. Je projekt, ki ga v največji možni meri izvajajo mladi, od idejne zasnove do realizacije projekta. Same izvedbe projekta se udeleži zelo visoko število mladih prostovoljcev. Vloga mladinskih delavcev pri projektu je administrativne in motivacijske narave.

Prej omenjena Šumica (smrekov gozdiček pod stavbo ZMŠ Krško) je vzpostavljena od leta 2019. V poletnih dneh ponuja prijeten ambient, kamor priložnostno selimo kulturni, klubski in drug program (koncerti, predstave itn.).

4.9. Sodelovanje mladih pri upravljanju javnih zadev v družbi

4.9.1. Program aktivnega državljanstva

Program aktivnega državljanstva je namenjen mladim, da se spodbudi razumevanje družbeno-politične realnosti. Program mladim ponuja izobraževanja iz področja aktivizma, politične znanosti in filozofije in jih na neformalen način skuša opremiti z orodji za kritično dojetje realnosti.

Namen je mlade pripeljati do točke, da se bodo zmogli udeleževati v javnem, družbenem in političnem dogajanju. Prav tako je pomembno, da mladi svoj razmislek skozi program predstavijo iz interesnega (partikularnega) mišljenja na mišljenje v splošno družbeno korist.

4.9.2. Delo v strokovnih telesih

Zavod za mladino in šport Krško in mladi, ki so prisotni v našem zavodu, sodelujejo v strokovnih telesih na lokalni, nacionalni in mednarodni ravni.

Na lokalni ravni smo prisotni pri Občinski komisiji za razpise za mladino, skupini za spremljanje ukrepov Strategije za mlade v Občini Krško, projektni skupini razvojna mreža – RRA Posavja, smo člani odbora za mladino Mestne občine Krško. Lokalno udejstvovanje pri strokovnih telesih je za nas zelo pomembno, saj želimo biti aktivni deležniki in soustvarjalci lokalnega okolja.

Na nacionalni ravni smo člani Kluba MaMa – mladinske mreže MaMa, nacionalne mrežne organizacije, ki združuje in zastopa organizacije, ki opravljajo dejavnosti mladinskih centrov v Sloveniji. Ker razvijamo in nadgrajujemo ulično delo, s katerim dostopamo in vzpostavljamo stik z ranljivimi mladimi, smo tudi člani Mreže Mlada ulica. Od leta 2022 smo tudi član Združenja športnih centrov Slovenije.

Na mednarodni ravni smo člani mednarodne mreže ENYC – European Network of Youth Centres, katere namen je predvsem v iskanju/pridobivanju mednarodnih partnerskih organizacij.

4.9.3. Priprava Lokalnega programa za mladino 2024–2028

Ker se bo v letu 2023 iztekel Lokalni program za mladino v Občini Krško za obdobje 2020–2023, se bo v letu 2023 v sodelovanju z Mestno občino Krško; lokalnimi organizacijami, ki delujejo na področju mladine; in z ustreznimi zunanjimi izvajalci, ki bodo poskrbeli, da bo dokument pripravljen v skladu z Strategijo EU za mlade ter drugimi ključnimi dokumenti; pripravil Lokalni program za mladino v Mestni občini Krško. Za ta namen bo ustanovljena delovna skupina, katere koordinator bo ZMŠ Krško. Ključnega pomena pri pripravi Lokalnega programa za mladino 2020–2023 bo tako vključenost mladih, ki bodo v poglobljenih intervjujih ter raziskavi lahko izrazili svoje mnenje in na ta način pomagali sooblikovati strateško načrtovan, funkcionalen in realističen Lokalni program za mladino v Mestni občini Krško za obdobje 2024–2028.